

高雄市立前鎮國民中學性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法訂定總說明

現行高雄市立前鎮國民中學性騷擾防治、申訴及調查處理規定，因時空背景變遷與現行法制實務差異甚大；爰廢止前開規定並配合性別工作平等法第十三條第一項、工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則及性騷擾防治法第七條第一項、第二項及性騷擾防治準則等政策之規劃及實施，從而檢討與研修，其訂定重點如次：

- 一、揭示條文名稱及其法律位階(法規名稱)。
- 二、揭示法源依據(第 1 條)。
- 三、揭示本校所屬員工範疇(第 2 條)。
- 四、揭示性騷擾定義及其法源依據(第 3 條)。
- 五、揭示申訴管道(第 5 條)。
- 六、揭示申訴方式及區分加害人不同之處理方式(第 7 條)。
- 七、揭示受理申訴得組成性騷擾事件申訴處理委員會，並揭示其委員組成及運作模式(第 8、11、13、14、15、16、21、22、23 條)。
- 八、揭示保護當事人保護隱私及人格法益之規定(第 10 條)。
- 九、揭示不予受理決定之處理程序(第 12 條)。
- 十、揭示性別工作平等法規範之申復處理原則(第 17 條)。
- 十一、揭示懲處權責行使(第 19 條)。
- 十二、揭示移送規定(第 20 條)。
- 十三、揭示本辦法生效日期(第 24 條)。
- 十四、依據市府注意事項，頒布本校禁止工作場所性騷擾之書面聲明。

高雄市立前鎮國民中學性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法條文對照表

條 文	說 明
法規名稱：高雄市立前鎮國民中學性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法	自治規則名稱。
一、高雄市立前鎮國民中學（下稱本校）為營造優質職場，提供免於性騷擾之工作與服務環境，建立性騷擾事件申訴管道，並採取適當之預防、糾正、懲處及補救等措施，特依性別工作平等法第十三條第一項、工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則及性騷擾防治法第七條第一項、第二項及性騷擾防治準則，訂定本辦法。	揭示法源依據。
二、本辦法適用於性騷擾事件之申訴人或被申訴人為本校所屬員工（含求職者、實習生及依性別工作平等法視為受僱者之派遣勞工）。但應適用性別平等教育法處理者，不適用本辦法。 性騷擾事件之申訴人為本校所屬員工，被申訴人如非本校所屬員工者，本校應提供申訴人行使權利之協助。	揭示所屬員工範疇，並區分被申訴人性質。
三、本辦法所稱性騷擾，包含性別工作平等法第十二條第一項及性騷擾防治法第二條各款情形。	揭示性騷擾定義。
四、本校應採行適當措施，建立友善之工作環境，提升性別平權觀念，消除工作與服務場所內源自於性或性別之敵意因素，以提供本校所屬員工及受服務人員免於性騷擾之工作與服務環境。	揭示應採行措施。
五、本校於知悉所屬員工有發生性騷擾情事時，不論是否提出申訴，應將採取立即有效之糾正及補救措施。 本校受理性騷擾事件申訴之管道如下： 申訴專線電話：(07)8217677#51 申訴專用傳真：(07)8479740 申訴專用信箱或電子信箱： qzjh510@qzjh.kh.edu.tw 申訴專責處理人員姓名或單位名稱：人	揭示申訴管道。

<p>事室主任</p>	
<p>六、本校應妥善利用集會及印刷品等各種傳遞方式，加強所屬員工有關性騷擾防治措施及申訴管道之宣導，並鼓勵所屬員工參與性騷擾防治相關教育訓練。</p>	<p>揭示宣導及教育訓練方式。</p>
<p>七、本校性騷擾事件之申訴，申訴人得以言詞或書面為之。</p> <p>前項言詞申訴，如係以口頭、電話、傳真、電子郵件等方式提出者，受理人員或單位應作成書面紀錄，經向申訴人或代理人朗讀或使其閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。</p> <p>第一項之申訴書或依言詞作成之紀錄不合法律規定，其情形可補正者，應通知申訴人於14日內補正。</p> <p>性騷擾申訴事件之加害人為本校所屬員工，且其行為屬性騷擾防治法規範之性騷擾事件者，被害人於事件發生後一年內得向本校提出申訴。</p> <p>性騷擾申訴事件之加害人為本校首長者，如屬性騷擾防治法規範之性騷擾事件，應向本校所在地之直轄市主管機關提出申訴；如屬性別工作平等法規範之性騷擾事件，應向具指揮監督權限之上級機關提出申訴。</p> <p>申訴書應載明下列事項：</p> <p>(一) 申訴人姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號、服務機關、職稱、住居所、聯絡電話、申訴日期。</p> <p>(二) 有法定代理人者，其姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、職業、住所或居所及聯絡電話。</p> <p>(三) 申訴事實發生日期、內容、相關事證或人證。</p> <p>(四) 請求事項。</p> <p>(五) 有代理人者應檢附委託書，並載明其姓名、住居所、聯絡電話。</p>	<p>揭示申訴方式及申訴書應載明事項，並區分事件加害人性質不同之處理方式。</p>

<p>八、本校受理性騷擾之申訴，得組成性騷擾事件申訴處理委員會(以下稱申訴處理委員會)調查決定處理之。</p> <p>前項申訴處理委員會應置委員五人或七人，其中一人為召集人，由本校首長指定本校所屬員工及具性騷擾事件調查專業之專家學者聘(派)之，其中女性委員之比例不得低於二分之一。</p> <p>第一項之申訴處理委員會開會時，由召集人擔任主席，召集人因故不能主持會議時，由召集人指定其他委員一人代理之，並應有委員二分之一以上出席始得開會，出席委員過半數之同意始得做成決議，可否同數時，取決於主席。</p>	<p>揭示受理申訴得組成性騷擾事件申訴處理委員會，並規範其委員組成及運作模式。</p>
<p>九、申訴人於申訴處理委員會作成決定前，得以書面撤回其申訴；其經撤回者，不得就同一事由再為申訴。</p> <p>前項撤回如委任代理人提出者，受委任人應有特別代理權。</p>	<p>揭示撤回要件及其效力，</p>
<p>十、申訴處理委員會處理性騷擾申訴事件應以不公開之方式為之，並保護當事人隱私及其他人格法益。</p>	<p>揭示申訴處理委員會處理案件方式及所保護之法益。</p>
<p>十一、申訴處理委員會之處理程序如下：</p> <p>(一)本機關受理之人或單位接獲性騷擾申訴事件後，應即通知申訴處理委員會之召集人召開會議審議決定是否受理。</p> <p>(二)申訴處理委員會決定受理性騷擾申訴事件後，得組成調查小組進行調查，調查小組以三名委員組成為原則，其中女性委員之比例不得低於二分之一。必要時，部分小組成員得外聘具性騷擾事件調查專業之專家學者任之。</p> <p>(三)調查小組調查過程應保護當事人之隱私權及其人格法益，調查結束後，並應作成調查報告書，提申訴處理委員會審議決定。</p>	<p>揭示申訴處理委員會處理程序。</p>

<p>(四) 申訴處理委員會審議時，得通知當事人到場說明，必要時，並得邀請與案情有關之相關人員或專家、學者列席說明。</p> <p>(五) 申訴處理委員會對申訴事件之評議，應作出性騷擾成立或不成立之決定。決定成立性騷擾者，應作成懲處及其他適當處理之建議；決定不成立性騷擾者，仍應審酌情形，為必要處理之建議。</p> <p>(六) 申訴決定書應載明理由，以書面通知當事人；決定成立性騷擾者，其如屬性騷擾防治法規範之性騷擾事件，本校應移請性騷擾防治法之直轄市、縣(市)主管機關依規定辦理。</p> <p>(七) 申訴處理委員會受理性騷擾申訴事件後，應自申訴之日起二個月內完成調查，必要時，得延長一個月，並應通知當事人；如屬性騷擾防治法規範之性騷擾事件，應自申訴或移送通知到達之日起七日內開始調查。</p>	
<p>十二、申訴事件有下列各款情形之一者，不予受理：</p> <p>(一) 申訴書或依言詞作成之紀錄不合法律規定，其情形可補正，經通知於 14 日內補正而未補正者。</p> <p>(二) 申訴人非性擾騷事件之被害人或其法定代理人者。</p> <p>(三) 同一事實已調查完畢，並將調查結果函復當事人者。</p> <p>(四) 申訴事實與性騷擾完全無關者。</p> <p>(五) 無具體之事實內容或未具真實姓名、服務單位及住居所者。</p> <p>申訴處理委員會決定不受理性騷擾申訴時，本機關應於申訴之日起二十日內，以書面通知當事人，並副知本校所在地直轄市、縣(市)主管機關。</p> <p>前項通知應敘明理由，並載明再申訴之期間及機關。</p>	<p>揭示不受理之情事及處理程序。</p>

<p>十三、申訴處理委員會參與性騷擾申訴事件之調查、審議、決定、處理之人員，對於知悉申訴事件相關內容應予保密，違反者，召集人應即終止其參與，並得視其情節輕重，報請本校依法懲處並解除其聘（派）兼。</p>	<p>揭示申訴處理委員會保密義務及違反之處置。</p>
<p>十四、申訴處理委員會參與性騷擾申訴事件之調查、審議、決定、處理之人員，於調查過程中有下列情形之一者，應自行迴避：</p> <p>（一）本人或其配偶、前配偶、三親等內姻親及四親等內之血親或曾有此關係者為事件之當事人時。</p> <p>（二）本人或其配偶、前配偶，就該事件與當事人有共同權利人或共同義務人之關係者。</p> <p>（三）現為或曾為該事件當事人之代理人、輔佐人者。</p> <p>（四）於該事件，現為或曾為證人、鑑定人者。</p> <p>前項人員應迴避而不自行迴避或有其他具體事實，足認其執行職務有偏頗之虞者，當事人得以書面舉其原因及事實，向申訴處理委員會申請迴避。</p>	<p>揭示申訴處理委員會之迴避規定。</p>
<p>十五、申訴處理委員會受理之性騷擾申訴事件如已進入司法程序，或已移送監察院調查或公務員懲戒委員會審議者，申訴處理委員會得決議暫緩調查及審議。</p>	<p>揭示申訴處理委員會暫緩調查及審議之事由。</p>
<p>十六、申訴處理委員會之調查審議結果，應作成附理由之決定書通知當事人，並副知本校所在地直轄市、縣(市)主管機關；其調查結果決定成立性騷擾者，得為懲處或其他處理之建議。</p> <p>前項決定書應註明當事人對本申訴事件之調查決定有異議者，得依下列法令規定提出救濟：</p> <p>（一）屬性別工作平等法規範之性騷擾事件：當事人對本申訴事件之調查決定有異議</p>	<p>揭示申訴處理委員會調查審議結果應作成處分書及異議之救濟程序。</p>

<p>者，得於決定書送達之次日起，二十日內以書面向原申訴處理委員會提出申復。</p> <p>(二) 屬性騷擾防治法規範之性騷擾事件：申訴處理委員會逾期未完成調查，或當事人不服其調查決定結果者，當事人得於調查期限屆滿，或調查決定結果通知到達之次日起，三十日內向本校所在地直轄市、縣(市)主管機關提出再申訴。</p>	
<p>十七、屬性別工作平等法規範之性騷擾事件申復處理原則如下：</p> <p>(一) 原申訴處理委員會於接獲申復書後，得組成審議小組進行調查，審議小組以外聘具性騷擾事件調查專業之專家學者三人組成為原則，其中女性成員之比例不得低於二分之一。</p> <p>(二) 原申訴處理委員會委員及原調查小組成員不得擔任審議小組成員。</p> <p>(三) 審議小組召開會議時由小組成員互推推舉一人擔任召集人，並主持會議。</p> <p>(四) 審議小組審議申復事件，得視需要給予申復人陳述意見之機會，並得請原調查小組成員列席說明。</p> <p>(五) 審議小組應自申復之日起，三十日內作成附理由之審議決定書，由本校通知當事人申復之結果。</p> <p>(六) 審議小組如決定申復無理由者，應駁回申復；如決定申復有理由者，應作成申復有理由之決定，並將附理由之申復決定書通知相關權責單位，由其重為決定。</p> <p>(七) 前款申復決定書送達申復人前，申復人得以書面撤回申復；申復經撤回者，原申訴處理委員會所為審議決定即確定，申復人不得再為爭執。</p>	<p>揭示性別工作平等法規範之性騷擾事件申復處理原則。</p>
<p>十八、本校所屬各級主管不得因本校所屬員工提出申訴或協助他人申訴，而將該員工予以解僱、調職或為其他不利之處分，違反</p>	<p>揭示禁止不利處分之規定。</p>

者，如經查明屬實，將視情節輕重予以必要之處分。	
十九、本校所屬員工經調查確有性騷擾行為之事實，應送考績（核、成）委員會視情節輕重予以懲處，如經證實有誣告之事實者，亦應對申訴人為適當之懲處建議；其涉及刑事責任者，得移送司法機關處理。	揭示懲處權責及涉及刑事責任之處理方式。
二十、本校對於性騷擾申訴事件應採取事後追蹤及監督，確保申訴之決定確實有效執行，並避免有相同事件或報復情事之發生。	揭示申訴事件之後續處理方式。
二十一、申訴處理委員會認為當事人有接受心理輔導或醫療等需要者，得協助轉介至專業之輔導或醫療機構進行輔導或醫療。	揭示轉介輔導或醫療之方式。
二十二、申訴處理委員會委員均為無給職。但撰寫調查報告書，得支領撰稿費，非本校之兼職委員出席會議時並得支領出席費。	揭示申訴處理委員會委員得支領之報酬。
二十三、申訴處理委員會所需經費由本校相關預算項下支應。	揭示申訴處理委員會所需經費支應方式。
二十四、本辦法自發布日施行。	揭示施行日期。